

g. r. n. 217/2009

# CITTA DI CASTELVETRANO

Provincia di Trapani

## PREINTESA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2008

Le delegazioni trattanti, così  
composte:

Per la parte pubblica: \_\_\_\_\_;

- Dr. Livio Elia Maggio - Segretario Generale, nella qualità di  
Presidente della  
delegazione trattante di parte pubblica
- **DR. NATALE PAOLO** - Dirigente del Settore **AFFARI  
GENERALI**, nella qualità di componente della delegazione  
trattante di parte pubblica

Per la parte sindacale:

Paolo Pasoto C.S.A.  
Eugenio Milazzo C.G.I.L.  
.....  
.....



**OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area  
detta dirigenza -  
anno 2008.**

In data 08/04/2009, presso la sede del Comune di  
Castelvetrano, la delegazione trattante dell'Amministrazione  
comunale, composta dal Segretario Generale Maggio Dr. Livio Elia  
ed il Dirigente del Settore affari generali, nella qualità, rispettivamente,  
di Presidente e componente la delegazione di parte pubblica e le  
rappresentanze sindacali sopra

A tal uopo, si premette quanto segue:

- A) che non risulta determinato per l'anno 2008 il fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale dirigente con contratto a tempo indeterminato, sia sotto forma di indennità di posizione che come indennità di risultato ;
  
- B) che il fondo per tale trattamento, concordato per l'anno 2007, è di complessivi €363.975,63, destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nella vigente dotazione organica dell'Ente;
- C) che il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato è finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi, dalle somme di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999;
- D) che in data 03.04.2007 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area della Dirigenza per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2004-2005 ;

Tutto ciò premesso, tra le parti suddette, rappresentate come sopra, si conviene e si stipula quanto segue come preintesa del contratto integrativo decentrato per l'anno 2008 applicato ai dirigenti del Comune di Castelvetro assunti a tempo indeterminato.

#### **ART. 1 ) - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

- 1 - Il presente Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate, si applica per l'anno 2008 ai Dirigenti assunti a tempo indeterminato dal Comune di Castelvetro.
- 2 - Le disposizioni del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.

#### **ART. 2) - RELAZIONI SINDACALI E PRINCIPI GENERALI**

- 1 - Le parti concordano sulla necessità di dare piena attuazione al sistema di relazioni sindacali individuato dal Titolo II del CCNL, che si poggia sui quattro modelli relazionali della

parti concordano sul valore aggiunto che un efficace sistema relazionale produce in termini di incremento e mantenimento dei livelli di efficacia e efficienza dei servizi erogati alla collettività, di miglioramento delle condizioni di lavoro e di crescita professionale del personale. In particolare, si richiama il contenuto e le materie dei diversi modelli relazionali e, soprattutto il valore dei comportamenti relazionali, che si orientano a principi di correttezza, buona fede e trasparenza, nonché prevenzione dei conflitti.

- 2 - Il presente CCDI ha durata corrispondente all'anno 2008. In riferimento ai contenuti, economici oggetto di contrattazione, le parti convengono sulla necessità di creare un sistema che salvaguardi le finalità e le specificità della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato. Il presente accordo è anche frutto e manifestazione di uno spirito e una prassi di collaborazione tra Amministrazione e dirigenti,

nel rispetto delle specifiche responsabilità e ruoli definiti dalla normativa più recente. Il contratto coglie questa realtà e questa intenzione, riconoscendo ai dirigenti una professionalità adeguata alle nuove responsabilità e l'impegno profuso.

### **Art.3) - COSTITUZIONE DEL FONDO**

- 1 - Il totale del fondo per l'anno 2008 è pari ad €363.975,63

ARTICOLO	CCNL	RIFERIMENTO	RISOR
27	31/12/1999	Fondo retribuzione di posizione e risultato consolidato anno 2005	375.05
23,comma 1	22/02/2006	Incremento valore economico di tutte le posizioni dirigenziali previste in dotazione organica alla data del 01.01.2002, pari ad un importo annuo per ciascuna posizione di €520,00	4.160,
23,comma 3	22/02/2006	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	8.237,

26,comma 5	23/12/1999	Quota pari al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio,derivante,a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali,dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	6.454,9
4,comma 1	03/04/2007	Incremento risorse pari ad € 1.144,00 per ciascun dirigente in dotazione organica	8.008,9
4,comma 4	03/04/2007	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003 per la quota relativa ai dirigenti	5.549,9
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Servizi Tecnici - posizione e risultato	-43.49
TOTALE			363.97

2- Le parti convengono che l'Ente ha adottato una struttura organizzativa che prevede il ruolo del Vice Segretario Generale, affidato al Dirigente del Settore Affari Generali,

il cui particolare carico di lavoro e responsabilità, stante l'attuale impalcatura generale dei vigenti CCNL, può essere remunerata esclusivamente attraverso un incremento *ad personam* della retribuzione di risultato. Le parti convengono che detto incarico debba essere remunerato con un incremento della retribuzione di risultato spettante al Dirigente del Settore Affari Generali di €3.000,00, da riconoscersi con le medesime modalità previste per la liquidazione dell'indennità di risultato del Segretario Generale.

3- Le parti, altresì, ritengono di dovere disciplinare in sede decentrata la posizione di

che l'art.

2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che l'attribuzione di trattamenti economici può **avvenire** esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni da questi previste, mediante contratti individuali. L'art.27, comma 9 del CCNL dell'area della dirigenza del 23.12.1999 prevede che *"le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo."* Tale disposizione consente di utilizzare le risorse destinate al pagamento delle retribuzioni di posizione relative a posti di qualifica dirigenziale vacanti per valorizzare adeguatamente la retribuzione di risultato dei dirigenti che., in base alle previsioni del regolamento degli uffici e dei servizi, sono stati incaricati *ad interim* delle relative funzioni. Alla luce di quanto sopra, le parti convengono di destinare alla remunerazione delle posizioni ricoperte *ad interim* (n.2) €10.000,00.

4 - Le parti si danno reciprocamente atto che dal 20.02.2006 risulta vacante la posizione

dirigenziale relativa al Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse e dal 01/01/2008 quella relativa al Settore Sviluppo Economico, e che le risorse destinate alla loro remunerazione, sotto il profilo della retribuzione di posizione e di risultato, vengono utilizzate nel corso del 2008 a titolo di retribuzione di risultato a favore dei dirigenti a tempo indeterminato per intero per quanto riguarda il Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse e al 50% per quanto riguarda il Settore Sviluppo Economico. Qualora risultino posti dirigenziali di dotazione organica ricoperti attraverso il ricorso all'art. 38 bis del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, rubricato "Contratti a tempo determinato con dipendenti interni all'Ente con categoria giuridica D/3", l'onere finanziario relativo alla retribuzione accessoria trova copertura a valere sul fondo di cui al presente accordo

5 - Alla luce di quanto precede, l'ammontare del fondo per l'anno 2008. da destinarsi al trattamento accessorio di tutto il personale dirigenziale a tempo indeterminato previsto

6 - La distribuzione del Fondo, tra indennità di posizione e indennità di risultato, secondo i parametri fissati dalla metodologia vigente ed al netto di a) €3.000,00 destinati al finanziamento della retribuzione di risultato specifica del Vice Segretario Generale e di b) €10.000,00 destinati al finanziamento degli incarichi ad *interim(n2)*, è pari ad €350.975,63 ed è così determinata per l'anno 2008:

trattamento di posizione (80 %) - €280.780,50 (comprensiva della quota destinata alla posizione dirigenziale del Settore Programmazione Finanziaria e del Settore Sviluppo Economico)

trattamento di risultato (20 %) - €70.195,13

#### Art.4) - **Rinvio**

1. - Le parti si danno reciprocamente atto che il fondo così determinato per l'anno 2008 garantisce trattamenti contenuti entro i limiti fissati dagli artt. 27 e seguenti del c.c.n.l. 23.12.1999, secondo quanto previsto dall'arti - comma 5 - del contratto relativo al biennio economico 2000-2001 sottoscritto il 12.02.2002, e successive modifiche ed integrazioni operate con il CCNL del 22.02.2006

Castelvetrano, lì

08/04/2009

Letto, confermato e

sottoscritto.



# CITTA' DI CASTELVETRANO

PROVINCIA DI TRAPANI

C.A.P. 91022

C.F. 81001210814

Piazza Umberto I, 5 c.a.p. 91022  
Tel.:0924/909235 - Fax:0924/909266  
Sito internet [www.comune.castelvetrano.tp.it](http://www.comune.castelvetrano.tp.it)

## **SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE**

### RELAZIONE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA 2008 CON I VINCOLI DI BILANCIO

Visto il contratto collettivo integrativo, definito in data 8.04.2009 dalla delegazione trattante per l'anno 2008;

Visto l'art.5, comma 3 del CCNL del 23.12.1999, a mente del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi per il controllo interno di regolarità amministrativa e contabile istituiti ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs.n.286/1999. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico - finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Considerato che con il contratto collettivo integrativo definito in data 8.04.2009 dalla delegazione trattante riguarda l'anno 2008;

Considerato che dall'accordo risultante dal contratto collettivo integrativo il fondo 2008 per la retribuzione accessoria dei dirigenti, ammontante a complessivi €363.975,63 (oltre oneri riflessi ed IRAP), è destinato ad essere corrisposto a tutto il personale dirigente previsto in dotazione organica;

Tutto quanto *supra* visto e considerato, lo scrivente, nella qualità di Dirigente del Settore Finanze, attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata, come sopra rilevata, con i vincoli di bilancio, certificandosi in particolare quanto segue:

- 1) per ciò che attiene gli oneri finanziari derivanti dalla contrattazione integrativa relativa al personale dirigenziale per l'anno 2008, questi sono stati regolarmente previsti ed impegnati nel bilancio di previsione 2008.

Il Dirigente  
(Dott. Paolo Natale)



COMUNE DI CASTELVETRANO  
Provincia di Trapani

AL Presidente delle Delegazione trattante  
**Dott. Livio Elia Maggio S E D E**

Oggetto: Attestazione compatibilita dei costi.

In riferimento alla nota prot. n. 443 del 14/04/2009 con la quale si chiede il controllo sulla compatibilita dei costi, previsto dal comma 3 dell art. 5 del CCNL del 23.12.99;

Il Collegio dei Revisori

Vista la preintesa del contratto collettivo decentrato per il trattamento accessorio della dirigenza - anno 2008 definito con le parti in data 08/04/2009; Visto l'art. 5 comma 3 del CCNL del 23/12/2009;

Vista la relazione del dirigente del settore Programmazione Finanziaria e gestione delle risorse del 10/04/2009 prot. 442;

Considerato che il contratto collettivo decentrato suddetto riguarda l'annualità 2008 e che il fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti, ammontante a complessivi 363.975,63 (oltre oneri riflessi ed IRAP), è destinato ad essere corrisposto a tutto il personale dirigente previsto in dotazione organica;

Prende atto della compatibilita dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio attestando nel contempo che per quanto riguarda gli oneri riflessi e IRAP, risultanti dalla contrattazione integrativa, sono stati regolarmente previsti e impegnati nel bilancio di previsione 2008.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

